

BELANGRIJKE INFORMATIE

Algemeen

Bij het verstrekken van de gegevens dient u rekening te houden met de verplichting die voortvloeit uit de Organisatiewet Sociale Verzekeringen en de Wet op de Persoonsregistratie betreffende de juistheid en volledigheid van de gegevens. De gegevens kunnen worden verstrekt aan andere instanties, zoals de Belastingdienst, Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP), Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid (UWV), Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.

Uw gegevens worden vertrouwelijk behandeld.

Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO)

De arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd in de CAO. Voor het primair onderwijs in de CAO-PO en voor het voortgezet onderwijs in de CAO-VO. De CAO's zijn te downloaden zijn vanaf de site van ObT, www.obt.nl. Daarnaast kunt u deze site terecht voor informatie en het downloaden van diverse formulieren.

Pensioen

Op uw benoeming is het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP van toepassing.

Indien u uw pensioenaanspraken, opgebouwd bij een ander pensioenfonds, wilt overdragen dan regelt u dit zelf met het ABP. Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de site van het ABP, www.abp.nl. U kunt ook telefonisch contact opnemen met het ABP (tel. 045-5796070).

Ziektekostenverzekering

ObT heeft, in samenwerking met intermediair Hapré Zorg en Inkomen een aantal collectieve contracten gesloten met zorgverzekeraars. De collectieve ziektekostenverzekeringen staan open voor medewerkers die een dienstverband hebben bij één van de bij ObT aangesloten schoolbesturen.

Via www.obtzorgcollectief.nl kunt u informatie verkrijgen over de verzekering. Tevens kunt u zich via deze site aanmelden voor een van de verzekeringen. Met de volgende zorgverzekeraars zijn collectieve contracten afgesloten:

Verzekeraar	Basispremie 2020 Incl. korting	Kortingen Basis en Aanvullend
Menzis	€111,00	5 en 10%
Zilveren Kruis	€110,15	5 en 10%
CZ	€110,93	3,5 en 10%
VGZ	€113,95	5 en 10%

Algemene nabestaandenwet (Anw)

In een aantal gevallen komt een nabestaande niet in aanmerking voor een Anw-uitkering. Dit wordt bepaald door SVB (www.svb.nl).

Ook eigen inkomsten worden op de uitkering gekort. Indien u geen aanspraak (meer) kunt maken op Anw, zal het ABP dit compenseren door het verstrekken van een aanvullende uitkering (de Anw-compensatie) tot maximaal 70 % van de Anw.

De exacte hoogte van de compensatie wordt bepaald door het aantal pensioenjaren doorgeteld tot 65 jaar. Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de site van het ABP, www.abp.nl. U kunt ook telefonisch contact opnemen met het ABP (tel. 045-5796070).

De Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van Loyalis

De AOV is een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering en is er voor sector Overheid en Onderwijs een semi-collectief contract.

Bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100 %) geeft deze verzekering een aanvulling van 10 % van het verzekerd inkomen. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) ontvangt u na ontslag een WGA-uitkering, eventueel aangevuld met een collectieve aanvulling van het ABP. Daarna wordt bekeken of er nog recht bestaat op een ontslaguitkering. Indien dit niet het geval is en u bent nog steeds werkloos dan ontstaat er een situatie waarbij het inkomen kan dalen tot bijstandsniveau. Om dit laatste te voorkomen voorziet het Loyalis IP Aanvullingsplan in een financiële bescherming en zal het inkomen worden aangevuld tot 70 % van het verzekerd inkomen. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website van Loyalis, www.loyalis.nl. Op deze site kunt u zich tevens aanmelden.

Let op: bij aanmelding binnen 6 maanden na datum indienstreding is er sprake van blanco acceptatie.

ABP ExtraPensioen

Een flexibele aanvulling op uw standaardpensioen. Wellicht bouwt u minder pensioen op dan u zou willen. Bijvoorbeeld doordat u van baan bent gewisseld of doordat u wegens studie later bent gaan werken. Misschien wilt u gewoon extra financiële ruimte als u eenmaal gestopt bent met werken. Of wilt u eerder stoppen. Het ABP Pensioenreglement biedt u een oplossing: ABP ExtraPensioen.

Voor nadere informatie en het aanvragen verwijzen wij u naar de site van het ABP, www.abp.nl.

Werkloosheidswet

Sinds 1 januari 2001 is de Werkloosheidswet ook van toepassing op het personeel werkzaam in het onderwijs. De werkloosheidswet wordt voor het onderwijs uitgevoerd door UWV. De werknemers zijn zelf verantwoordelijk voor het aanvragen van een werkloosheidsuitkering. Als een werknemer werkloos wordt kan een uitkering aangevraagd worden bij het UWV via www.uwv.nl. Hier is alle informatie te vinden m.b.t. het aanvragen van een WW-uitkering. In veel gevallen heeft een werknemer naast een werkloosheidsuitkering ook recht op een boven-wettelijke uitkering. Deze bovenwettelijke uitkering dient aangevraagd te worden via www.wwplus.nl.

Inval en ziekmelden / zwangerschapsverlof

Werknemers, die ziek worden na een invalperiode of met zwangerschapsverlof gaan, kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor een uitkering van UWV. De werknemer dient zich ziek te melden bij de UWV (tel. 0900-9294). Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de contactpersoon bij ObT.